



МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 21.11.2024

№ 10091

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 29.04.2019 № 1526 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 29.04.2019 № 1526 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 21.09.2020 № 2867, от 25.07.2022 № 2499) следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Структурным подразделениям мэрии города Новосибирска, осуществляющим права акционера (участника) от имени города Новосибирска в хозяйственных обществах, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска:

осуществлять контроль за соблюдением условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска;

ежегодно до 20 января и 20 июля представлять в департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска информацию об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в муниципальной собственности города Новосибирска.»



1.2. В приложении:

1.2.1. В абзаце шестом пункта 1.4 слова «, с документами, подтверждающими обоснованность начисленной среднемесячной заработной платы (копиями локальных нормативных актов хозяйственных обществ, разделов коллективного договора, устанавливающих системы оплаты труда руководителя и работников хозяйственных обществ и определяющих размеры и условия компенсационных и стимулирующих выплат)» исключить.

1.2.2. Дополнить пунктом 1.7 следующего содержания:

«1.7. Индексация заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ осуществляется с учетом роста потребительских цен на товары и услуги ежегодно на величину не более фактического значения индекса потребительских цен, сложившегося в декабре предыдущего года, по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области (декабрь к декабрю предыдущего года).

Для индексации заработной платы руководителя хозяйственного общества совет директоров (наблюдательный совет), а при его отсутствии – общее собрание участников хозяйственного общества, представляет в структурное подразделение мэрии решение совета директоров (наблюдательного совета) или решение общего собрания участников хозяйственного общества об изменении заработной платы с учетом выполнения показателей эффективности деятельности хозяйственного общества, показателей эффективности деятельности руководителя хозяйственного общества, устанавливаемых в соответствии с пунктом 4.3 Положения, и соблюдения ограничения кратности среднемесячной начисленной заработной платы руководителя хозяйственного общества и среднемесячной начисленной заработной платы работников хозяйственного общества, установленной пунктом 1.4 Положения.».

1.2.3. Пункт 2.3 признать утратившим силу.

1.2.4. Дополнить пунктами 3.3, 3.4 следующего содержания:

«3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, определенным трудовыми договорами с руководителями, заместителями руководителей, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ.

3.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера определяются в трудовых договорах с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ.».

1.2.5. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

«4. Выплаты стимулирующего характера

4.1 Для поощрения руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за выслугу лет;

вознаграждение (премия).

4.2. Надбавка за выслугу лет руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливается в случае, если она предусмотрена в локальном акте и (или) коллективном договоре хозяйственного общества для всех работников, в размерах, установленных на основании единых условий.

4.3. Вознаграждение (премия) руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ устанавливается по результатам достижения показателей эффективности деятельности хозяйственного общества, а также эффективности деятельности соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и заключающего трудовой договор члена коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, установленных положением о выплатах стимулирующего характера, утвержденным решением совета директоров (наблюдательным советом), а при его отсутствии – общим собранием участников хозяйственного общества, согласованным с департаментом экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска (далее – положение о выплатах стимулирующего характера).

4.4. Совет директоров (наблюдательный совет), а при его отсутствии – общее собрание участников хозяйственного общества, оценивает результаты достижения показателей эффективности деятельности хозяйственного общества и эффективности деятельности руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества согласно положению о выплатах стимулирующего характера и устанавливает конкретные размеры вознаграждения (премии) руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиальных исполнительных органов хозяйственного общества.

4.5. Вознаграждение (премия) устанавливается к должностным окладам, определенным трудовыми договорами с руководителями, заместителями руководителей, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества.

4.6. Вознаграждение (премия) руководителю хозяйственного общества и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества не начисляется в случаях:

нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов достижения показателей эффективности деятельности хозяйственного общества и эффективности деятельности руководителя и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам хозяйственного общества;

необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работ-

никам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;

наличия на седьмой рабочий день одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности хозяйственного общества по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

4.7. При наличии случаев, определенных пунктом 4.6 Положения, вознаграждение (премия) не начисляется руководителю хозяйственного общества и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.».

2. Департаменту организационно-контрольной работы мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Бурева Б. В.

Мэр города Новосибирска



М. Г. Кудрявцев